

# TFP, CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT D'UNE STRUCTURE SPORTIVE ASSOCIATIVE

## Débouchés

- Chargé(e) de développement
- Responsable administratif(ve) et financier(ère)
- Chargé(e) de mission / chef(fe) de projet évènementiel
- Chargé(e) de communication
- Responsable / chef(fe) de projet partenariats
- Coordinateur(rice) de projets
- Salarié(e) de structure associative

## Poursuite de parcours

- DES JEPS Directeur de Structure et de Projet



## Equivalences de bloc de compétences

Je peut être allégé dans le cadre de ma formation si je suis titulaire d'un ou. des blocs de compétences suivants :

CERTIFICATION	UC1	UC2	UC3	UC4
RS5399 - Organisation des activités et des évènements d'une structure sportive			X	X
RS53400 - Administration d'une structure sportive	X	X	X	

## Fiche de poste type d'un chargé de développement

Un(e) chargé(e) de développement d'une structure sportive associative a pour mission principale de concevoir, mettre en œuvre et évaluer un projet de développement pour l'organisation lors de son poste. Ses tâches et compétences spécifiques peuvent inclure :

- L'analyse de la structure sportive et de son environnement pour identifier les opportunités et les défis.
- La conception de partenariats sportifs et financiers pour soutenir le développement de la structure.
- La mise en place d'actions de communication internes et externes pour promouvoir la structure et ses activités.
- Le suivi des dossiers de subvention et la recherche de nouvelles sources de financement.
- L'organisation et la coordination de projets de développement sportif pour augmenter le nombre de licencié(e)s et développer les activités de la structure.

Il(elle) est également responsable de la gestion administrative et financière de la structure, ce qui peut impliquer la préparation et le suivi d'un budget prévisionnel. Il(elle) peut travailler à temps plein ou à temps partiel, selon les besoins de la structure.